

成为全球最开放、最创新、最可靠的制药服务平台
让好药更早惠及大众

博腾股份
社会责任报告



公众号



视频号

重庆博腾制药科技股份有限公司

地址:重庆市北碚区水土高新园区方正大道

电话:86-23-65936900

邮箱:porton.db@porton.cn

股票简称:博腾股份
股票代码:300363

关于本报告

《博腾股份 2021 年社会责任报告》是重庆博腾制药科技股份有限公司发布的第六份社会责任报告，旨在阐述公司在践行企业社会责任方面的努力和成果。

报告时间范围

本报告时间范围为 2021 年 1 月 1 日至 2021 年 12 月 31 日，基于报告编制的连续性以及可比性，部分信息内容追述了必要的历史数据。

报告组织范围

本报告以重庆博腾制药科技股份有限公司为主体，包括重庆博腾制药科技股份有限公司及各子公司。为便于表达，本报告中，“重庆博腾制药科技股份有限公司”简称“博腾股份”、“博腾”、“公司”或“我们”，“成都博腾药业有限公司”简称“成都博腾”，“江西博腾药业有限公司”简称“江西博腾”，“苏州博腾生物制药有限公司”简称“博腾生物”，“重庆博腾药业有限公司”简称“博腾药业”，“湖北宇阳药业有限公司”简称“湖北宇阳”，“J-STAR Research, Inc.”简称“J-STAR”。

报告发布周期

本报告为年度报告。

报告数据来源

本报告所引用的数据，均来自于公司的公开文件、内部文件和相关统计数据。如无特别注明，本报告所提及的货币单位均为人民币。

报告参考标准

本报告参考全球报告倡议组织《可持续发展报告指南（GRI Standards）》、国际标准化组织《ISO26000 社会责任指南》、中国公司社会责任报告编写指南（CASS-CSR3.0）编写。

报告可靠性保证

本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

报告联络方式

本报告以电子版形式发布，欲获取报告电子版，请登录巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）或者公司网站（www.porton.cn）下载查看。

联系人：重庆博腾制药科技股份有限公司

地址：重庆市北碚区水土高新园区方正大道

电话：023-65936900

邮箱：porton.db@porton.cn

目录

<table border="0"> <tr> <td>关于本报告</td> <td> </td> <td>01</td> </tr> <tr> <td>专业术语释义</td> <td> </td> <td>04</td> </tr> <tr> <td>董事长致辞</td> <td> </td> <td>05</td> </tr> </table>	关于本报告		01	专业术语释义		04	董事长致辞		05	<table border="0"> <tr> <td>关键绩效指标</td> <td> </td> <td>06</td> </tr> <tr> <td>利益相关方管理</td> <td> </td> <td>08</td> </tr> <tr> <td>三方荣誉及成员资格</td> <td> </td> <td>09</td> </tr> </table>	关键绩效指标		06	利益相关方管理		08	三方荣誉及成员资格		09	<table border="0"> <tr> <td>走进博腾</td> <td> </td> <td>10</td> </tr> <tr> <td>博腾概况</td> <td> </td> <td>10</td> </tr> <tr> <td>公司治理</td> <td> </td> <td>13</td> </tr> <tr> <td>合规运营</td> <td> </td> <td>14</td> </tr> <tr> <td>党建工作</td> <td> </td> <td>15</td> </tr> </table>	走进博腾		10	博腾概况		10	公司治理		13	合规运营		14	党建工作		15	<table border="0"> <tr> <td>专业博腾 打造端到端的制药服务平台</td> <td> </td> <td>16</td> </tr> <tr> <td>尊重知识产权</td> <td> </td> <td>18</td> </tr> <tr> <td>优质客户服务</td> <td> </td> <td>19</td> </tr> <tr> <td>加强产品质量管理</td> <td> </td> <td>20</td> </tr> <tr> <td>坚持技术创新</td> <td> </td> <td>21</td> </tr> <tr> <td>推进精益运营</td> <td> </td> <td>23</td> </tr> </table>	专业博腾 打造端到端的制药服务平台		16	尊重知识产权		18	优质客户服务		19	加强产品质量管理		20	坚持技术创新		21	推进精益运营		23									
关于本报告		01																																																													
专业术语释义		04																																																													
董事长致辞		05																																																													
关键绩效指标		06																																																													
利益相关方管理		08																																																													
三方荣誉及成员资格		09																																																													
走进博腾		10																																																													
博腾概况		10																																																													
公司治理		13																																																													
合规运营		14																																																													
党建工作		15																																																													
专业博腾 打造端到端的制药服务平台		16																																																													
尊重知识产权		18																																																													
优质客户服务		19																																																													
加强产品质量管理		20																																																													
坚持技术创新		21																																																													
推进精益运营		23																																																													
<table border="0"> <tr> <td>幸福博腾 提供开放包容的成长平台</td> <td> </td> <td>24</td> </tr> <tr> <td>员工雇佣</td> <td> </td> <td>26</td> </tr> <tr> <td>薪酬体系</td> <td> </td> <td>27</td> </tr> <tr> <td>福利与关爱</td> <td> </td> <td>27</td> </tr> <tr> <td>人才发展</td> <td> </td> <td>29</td> </tr> <tr> <td>员工心声</td> <td> </td> <td>30</td> </tr> <tr> <td>文化共建</td> <td> </td> <td>30</td> </tr> <tr> <td>职业健康和安全</td> <td> </td> <td>31</td> </tr> </table>	幸福博腾 提供开放包容的成长平台		24	员工雇佣		26	薪酬体系		27	福利与关爱		27	人才发展		29	员工心声		30	文化共建		30	职业健康和安全		31	<table border="0"> <tr> <td>绿色博腾 坚持环境友好的经营模式</td> <td> </td> <td>32</td> </tr> <tr> <td>环保管理</td> <td> </td> <td>34</td> </tr> <tr> <td>污染治理</td> <td> </td> <td>34</td> </tr> <tr> <td>风险防控</td> <td> </td> <td>37</td> </tr> <tr> <td>公众开放与信息公开</td> <td> </td> <td>37</td> </tr> <tr> <td>绿色低碳与节能减排</td> <td> </td> <td>37</td> </tr> </table>	绿色博腾 坚持环境友好的经营模式		32	环保管理		34	污染治理		34	风险防控		37	公众开放与信息公开		37	绿色低碳与节能减排		37	<table border="0"> <tr> <td>开放博腾 建设和谐共生的良好生态</td> <td> </td> <td>38</td> </tr> <tr> <td>助力行业发展</td> <td> </td> <td>40</td> </tr> <tr> <td>打造和谐供应链</td> <td> </td> <td>41</td> </tr> <tr> <td>热心社会公益</td> <td> </td> <td>43</td> </tr> </table>	开放博腾 建设和谐共生的良好生态		38	助力行业发展		40	打造和谐供应链		41	热心社会公益		43	<table border="0"> <tr> <td>GRI 指标索引</td> <td> </td> <td>44</td> </tr> <tr> <td>反馈意见表</td> <td> </td> <td>46</td> </tr> </table>	GRI 指标索引		44	反馈意见表		46
幸福博腾 提供开放包容的成长平台		24																																																													
员工雇佣		26																																																													
薪酬体系		27																																																													
福利与关爱		27																																																													
人才发展		29																																																													
员工心声		30																																																													
文化共建		30																																																													
职业健康和安全		31																																																													
绿色博腾 坚持环境友好的经营模式		32																																																													
环保管理		34																																																													
污染治理		34																																																													
风险防控		37																																																													
公众开放与信息公开		37																																																													
绿色低碳与节能减排		37																																																													
开放博腾 建设和谐共生的良好生态		38																																																													
助力行业发展		40																																																													
打造和谐供应链		41																																																													
热心社会公益		43																																																													
GRI 指标索引		44																																																													
反馈意见表		46																																																													

专业术语释义

释义项	释义内容
CRO	Contract Research Organization, 合同研发服务组织, 是通过合同形式为制药企业和研发机构在药物研发过程中提供专业化服务的一种学术性或商业性的科学机构
CMO	Contract Manufacturing Organization, 合同生产业务组织, 主要是接受制药公司的委托, 提供产品生产时所需要的工艺开发、配方开发、临床试验用药、化学或生物合成的原料药生产、中间体制造等业务
CDMO	Contract Development and Manufacturing Organization, 合同研发与生产业务组织, 即在CMO的基础上增加相关产品的定制化研发业务
API	Active Pharmaceutical Ingredient, 药物活性成分, 也称原料药, 由化学合成、植物提取或者生物技术所制备, 但病人无法直接服用的物质, 一般再经过添加辅料、加工, 制成可直接使用的制剂
WHO	World Health Organization, 世界卫生组织
FDA	Food and Drug Administration, 美国食品药品监督管理局
PMDA	Pharmaceuticals and Medical Devices Agency, 日本独立行政法人医药品医疗器械综合机构
NMPA	National Medical Products Administration, 国家药品监督管理局
EMA	European Medicines Agency, 欧盟药品管理局
GMP	Good Manufacturing Practice, 药品生产质量管理规范, 是药品生产和质量管理的基本准则, 适用于药品制剂生产的全过程和原料药生产中影响成品质量的关键工序
PCT	Patent Cooperation Treaty, 专利合作条约
SFC	Supercritical Fluid Chromatography, 超临界流体色谱, 指以超临界流体作为流动相的一种色谱分离方法
EHS	Environment, Health and Safety, 环境、健康和安全的

董事长致辞



董事长
居年丰

让我们继续做敢为者

2021年,是博腾新战略周期的开局之年,有成长、有收获,也有遗憾和不足。在全体博腾人的共同努力下,我们继续保持了较高的客户满意度,保持了管线和能力的持续增长,保持了收入、利润和市值的高增长。

无论是原料药、制剂还是基因细胞治疗,我们不断取得突破,持续加强能力建设。在重庆,109车间开始运营,制剂新工厂封顶,水土研发中心新研发大楼投入使用。在上海,2万平方米的新研发中心开工建设。在苏州,基因细胞治疗二期商业化基地开工建设。在新泽西,新实验室和中试工厂启动建设规划。在湖北应城,我们迎来了公司第三个小分子原料药CDMO生产基地,湖北宇阳。

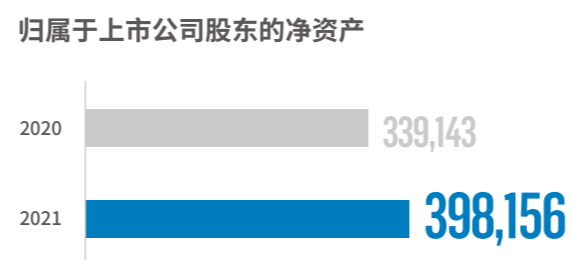
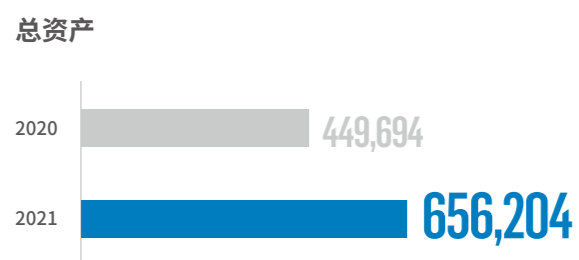
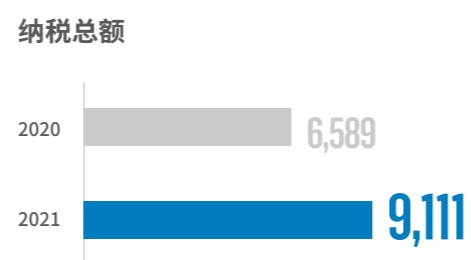
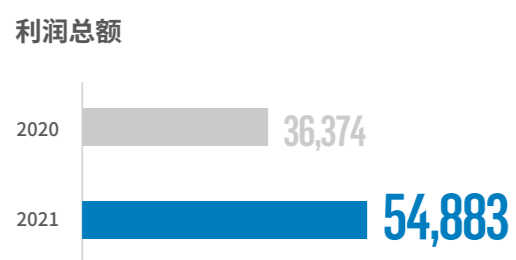
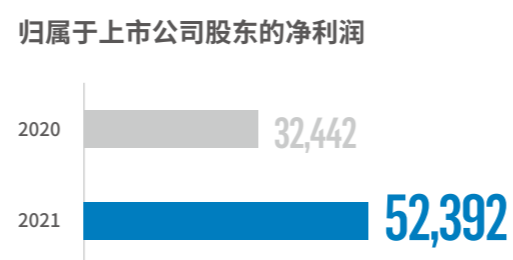
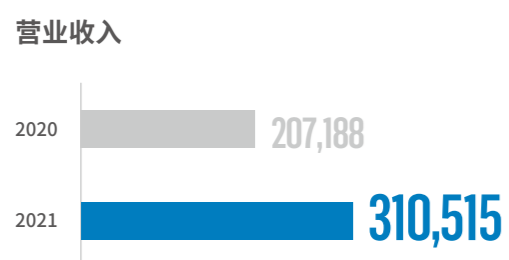
我们新战略周期的第一重点是数智化。2021年,我们全面启动了智慧研发、智能制造、智能项目管理、数字营销,但我们依然在理论和实践的循环中不断上下求索,不断拷问数智化的本质,不断拷问在铺面而来的数智化浪潮中博腾如何生存,如何不被淘汰。

2022年已经来临,全球政治经济秩序的剧变继续加速,共同富裕、内循环、硬科技、双碳将共同深刻塑造中国经济社会的未来。时不我待,2022年我们将全面提速,加速推进数智化转型和全球化布局,加快建立新一代的制药服务平台。我们的愿景“成为全球最开放、最创新、最可靠的制药服务平台”的本质是要建立新一代的制药服务平台,我相信新一代的制药服务平台,必然是全球化、端到端、开放互联、智能化的,必然是推动全球制药工业的创新网络更加开放协同、供应网络更加高效强韧的,必然是推动好药更早惠及大众的。

虽比高飞雁,犹未及青云。在新的一年里,我们将继续做敢为者,敢于突破、敢于创造、敢于试错、敢于挑战、敢于进攻、敢于破局、敢于竞争、敢于胜利。在这个百年未有大变局的时代里,让我们每个人都成为一束光,点亮自己的同时照亮身边的人,让我们一起并肩前进,向着更加美好的未来再出发!

关键绩效指标

经济绩效 (单位: 万元)



社会绩效

指标类别	具体指标	单位	2021年	2020年
员工	员工总数	人	3,782	2,635
	净新增员工总数	人	1,147	558
	员工培训	人次	88,093	53,891
	员工培训费用投入	万元	506	203
	员工参与职业健康体检率	%	100	100
	女性员工比例	%	35	33
	女性高管人员比例	%	20	20
产品	研发投入	万元	26,382	15,784
	研发人员	人	913	599
	研发技术人员	人	1,201	714

环境绩效

指标类别	具体指标	单位	2021年	2020年
环境	环保投入	万元	6,534	5,920
	危险废弃物处理量	吨	7,656	5,486

利益相关方管理

利益相关方	主要诉求	回应举措
 <p>股东及投资者</p>	<ul style="list-style-type: none"> 保障股东权益 良好的经营状况 创造持续盈利 公平、公正、公开 	<ul style="list-style-type: none"> 完善公司治理机制 加强内控管理体系建设 提升风险防控能力 透明公开披露经营信息和财务报告 保持与股东及投资者的持续沟通
 <p>政府</p>	<ul style="list-style-type: none"> 依法合规运营 诚实纳税 营造良好的商业环境 保障安全生产平稳运营 积极带动就业 配合政策推动 	<ul style="list-style-type: none"> 遵守各项法律法规 依法纳税 开展对话沟通，配合政府开展社会治理工作 不断强化安全生产管理 积极创造就业机会，培养当地人才
 <p>客户</p>	<ul style="list-style-type: none"> 诚信经营 提供安全可靠的产品 提供优质服务 保护客户商业秘密 	<ul style="list-style-type: none"> 诚实守信服务客户 提供符合客户需求与期望的产品和服务 真诚对待客户，努力提高客户满意度 保障客户商业秘密不被泄露 完善客户管理相关制度
 <p>合作伙伴</p>	<ul style="list-style-type: none"> 遵守商业道德 公平竞争 公平、公正、公开采购 互助共赢、共同发展 	<ul style="list-style-type: none"> 诚信的商业合作 倡导建立良性的行业竞争 开展负责任的采购工作 完善供应商管理相关制度
 <p>员工</p>	<ul style="list-style-type: none"> 保障合法权益 提供职业健康安全保障 提供职业发展与晋升通道 舒适的工作环境 有效的沟通渠道 	<ul style="list-style-type: none"> 按时足额发放工资，缴纳社保，依法缴纳住房公积金 提供平等的就业机会 提供专业化、个性化的职业培训与晋升通道 提供职业健康安全培训 倡导民主管理，拓宽沟通渠道 建立员工心声平台，及时回复解答员工相关疑问
 <p>环境</p>	<ul style="list-style-type: none"> 落实国内外节能减排政策、法规 实现绿色管理与绿色运营 保护生态环境 	<ul style="list-style-type: none"> 全面开展节能减排工作 开展绿色设计、绿色制造、绿色服务工作 实施绿色办公 践行绿色公益
 <p>社区</p>	<ul style="list-style-type: none"> 推动社区发展 支持社会公益事业 打造特色公益项目 	<ul style="list-style-type: none"> 开展志愿者行动 引导员工投身公益事业 参与社区建设

三方荣誉及成员资格

三方荣誉

荣誉描述	荣誉主体	颁发单位/机构
2021中国CDMO企业20强	博腾股份	中国医药研发创新峰会组委会
2020年中国医药研发50强	博腾股份	中华全国工商业联合会医药业商会
中国百强高成长企业奖	博腾股份	中国上市公司百强高峰论坛
2021最佳临床前CRO/CDMO企业 (TOP 10)	博腾股份	2021南京国际新药与生命健康产业创新投资峰会
2021重庆制造业民营企业100强	博腾股份	重庆市工商业联合会、重庆市经济和信息化委员会
2021重庆民营企业科技创新指数100强	博腾股份	重庆市工商业联合会、重庆市科学技术局
上市公司2020年业绩说明会优秀实践案例	博腾股份	中国上市公司协会
2021年度非凡雇主奖	博腾股份	猎聘网
2020年度重庆市长寿区工业发展贡献企业	博腾股份	中共重庆市长寿区委、重庆市长寿区人民政府
环保诚信企业	博腾股份	重庆市生态环境局两江新区分局
2020年度长寿区安全生产工作优秀企业	博腾股份	重庆市长寿区人民政府
2020年度生态环保先进企业	博腾股份	重庆市长寿经济技术开发区管理委员会
2020年度应急管理先进企业	博腾股份	重庆市长寿经济技术开发区管理委员会
2020年度全市制造业50强企业	江西博腾	中共宜春市委、宜春市人民政府
2020年度科技创新示范企业	江西博腾	宜春市人民政府
宜春市第一批健康企业	江西博腾	宜春市工信局、宜春市健康办
2020年度亩均税收贡献优秀工业企业奖	江西博腾	中共奉新县委奉新县人民政府
2020年度十大优秀企业	江西博腾	中共江西奉新工业园区委员会、江西奉新工业园区管理委员会
2020年度纳税十强企业	江西博腾	中共江西奉新工业园区委员会、江西奉新工业园区管理委员会
2020年度安全生产先进企业	江西博腾	中共江西奉新工业园区委员会、江西奉新工业园区管理委员会
2020年度创新发展先进企业	江西博腾	中共江西奉新工业园区委员会、江西奉新工业园区管理委员会
宜春市模范劳动关系和谐企业	江西博腾	宜春市人力资源和社会保障局 宜春市总工会 宜春市工商业联合会 宜春市企业联合会/宜春市企业家协会
2021BioBAY责任奖	博腾生物	BioBAY创业者交流会

成员资格

单位/机构	成员资格	主体
美中医药开发协会中国分会 (SAPA)	理事单位会员	博腾股份
美国化学学会绿色化学协会制药圆桌会议 (ACS GCI)	成员 (Associate Member)	博腾股份
中国化学品安全协会	会员单位	博腾股份
中国罕见病联盟	成员单位	博腾生物

走进博腾

博腾概况

重庆博腾制药科技股份有限公司（股票简称：博腾股份，股票代码：300363）成立于 2005 年，是一家按照国际标准为跨国制药公司和生物技术公司提供医药定制研发及生产服务的高新技术企业。公司主要致力于为全球制药公司、新药研发机构等提供从临床前到临床试验直至药品上市全生命周期所需的化学药（包括注册起始物料、中间体、原料药、制剂）及生物药的定制研发和定制生产服务。公司的研发、生产及运营机构遍及中国（重庆、成都、上海、江西宜春、湖北应城、苏州、香港）、美国、比利时、瑞士等地，目前拥有全球雇员超 3,700 人。

通过过去十六余年在 CDMO 领域的积淀，借助领先的研发技术平台能力、完善的质量管理、EHS 管理、知识产权管理体系和良好的交付记录，公司已形成了为全球创新药企业提供从小试、中试放大到商业化生产的核心服务和各种认证注册申报支持能力。公司先后通过 NMPA、FDA、PMDA、EMA 和 WHO 等权威认证，产品线不乏全球年销售收入超过 10 亿美金的重磅药，涉及抗艾滋病、肝炎、糖尿病、肿瘤、镇痛、抗心衰、降血脂、失眠、癫痫、抗流感、抗过敏等重大疾病治疗领域。

博腾业务

原料药CDMO

临床前到商业化全生命周期的小分子 API 定制开发和生产、技术服务平台。

制剂CDMO

处方前到商业化全生命周期的小分子制剂定制开发和生产、技术服务平台。

基因细胞治疗CDMO

基因和细胞治疗全生命周期开发和生产、技术服务平台、项目引入服务。

卓越的端到端CDMO服务平台



博腾文化



企业愿景

成为全球最开放、最创新、最可靠的制药服务平台



核心价值观

客户第一

- 超越客户期望是我们的最高追求。
- 主动洞察客户真实需求，积极提供最优化解决方案。
- 每一个项目交付，客户满意度第一。
- 提升客户满意度是一切行为的要求。

团队协作

- 公司胜利第一，团队目标优先。
- 真诚做人，专业做事，互谅互助，共建信任。
- 积极配合，全力相助。
- 主动沟通，及时沟通，坦诚沟通。

拥抱变革

- 持续胜利是变革的目的。
- 不断学习和提升，适应环境变化。
- 保持开放心态，积极参与变革。
- 勇于创新，不断探索新办法。



企业使命

让好药更早惠及大众

追求卓越

- 昨天的最好是今天的起点。
- 向一切先进学习。
- 坚持批评和自我批评，成就更好的团队和自我。
- 定期回顾复盘，持续提升效果效率。

高效执行

- 目标即承诺，不找借口和理由。
- 民主集中制，决策后无条件执行。敢于挺身而出，勇于承担责任。
- 全力以赴，遇挫时及时需求帮助。

公司治理



7 次
股东大会

14 次
董事会

12 次
监事会

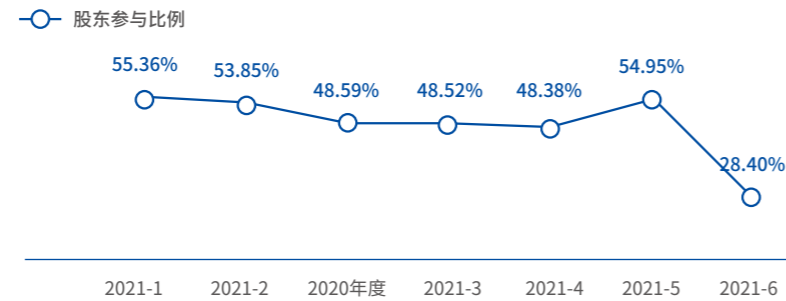
7 次
各类专门委员会

公司严格遵循相关法律、法规及规范性文件的要求，不断完善公司治理结构，梳理健全公司决策机制和相关制度，加强对公司实际控制人、董事、监事、高级管理人员的培训，提升相关人员对上市公司规范运作的理解，持续提升公司治理水平，为公司持续稳定的发展打下坚实基础。

报告期内，公司股东大会、董事会及董事会专门委员会、监事会均按照相关法律法规、《公司章程》及各项议事规则有效独立运行。

股东大会

公司按照相关要求召开股东大会，提供现场 + 网络投票方式，为股东参见股东大会提供便利，使其充分行使股东权利，平等对待所有股东，保证中小股东话语权。



董事会

公司董事会由 9 名成员组成，其中非独立董事 6 名，独立董事 3 名，9 名董事中有 1 名为女性。公司董事均有良好的教育背景及行业经验，涵盖财务、法律、战略、投资、金融等不同专业领域。报告期内，公司按照相关法律法规组织召开董事会，所有董事均勤勉尽责，积极参与公司重大决策。

监事会

公司监事会由 3 名成员组成，其中包括 1 名职工代表监事，并有 1 名成员为女性。报告期内，公司监事会的召开均符合相关规定，监事会认真履行监督职责，对公司经营管理、内部控制情况、财务状况等事项进行了有效监督。

信息披露



2 份
定期报告

214 份
临时公告

公司严格按照相关法律法规的规定，真实、准确、完整、及时、公平地进行信息披露，披露内容力求简明清晰、通俗易懂，并持续优化定期报告内容及呈现形式，加强报告可读性。除法定需披露的事项外，公司还就未达法定披露标准但对公司经营情况有重大影响的事项进行自愿性披露，以保证投资者通过信息披露及时、准确、全面了解公司经营情况。报告期内，公司通过符合中国证监会规定条件的媒体《中国证券报》、《上海证券报》、《证券时报》、《证券日报》及巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)共对外披露公告 216 份。

投资者关系管理



△ 投资者参观博腾生物研发及生产基地



△ 2020年业绩说明会优秀实践案例

公司重视维护股东及投资者权益，上市以来每年均进行分红，并已形成自上而下的投资者关系工作机制，通过多元化的渠道展开投资者关系活动。2021 年，公司组织及参加多场投资者交流活动，包括业绩说明会、交流会、反路演、策略会、现场调研等。其中，公司举办 2 场大型投资者开放日主题活动—重庆长寿工厂 109 车间开放日及博腾生物首届开放日，邀请投资者及分析师走进公司实地参观，与管理层近距离交流，获得投资者积极反馈和认可。报告期内，公司被中国上市公司协会推选为重庆辖区上市公司 2020 年业绩说明会优秀实践案例，获得全球知名投资机构 IR Magazine 推荐入选大中华区最佳及最创新投资者关系奖，入选中国证券报中国上市公司年度最具投资价值公司，获得“路演中”卓越 IR 最佳创新奖等。

2021年度分红预案



1.93 元
每10股派息数（含税）



10,502 万元
现金分红总额

合规运营

公司要可持续发展，提高内控的效率效果，离不开合规的建立。公司将合规内容融入《商业行为准则》、《员工手册》、《举报和投诉管理制度》、合同文本等，强化每个员工和合作方的合规意识。公司制定了相应的合规管理制度，并设立有专门的风险管理委员会，强化内控管理和风险管理。

公司通过开展季度合规性审计、专项审计、过程审计、专项检查、反舞弊专项调查等及时发现合规问题并促进惩处及整改。公司持续通过日常反舞弊案例宣传、新员工商业秘密与知识产权培训等方式加大合规理念宣传，提升员工对合规的认识。2021 年，公司还邀请外部律师进行专项法律风险防控培训，加强员工风险防控意识。

完善管理制度

- 设有风险管理委员会
- 对反贿赂、反舞弊、举报和投诉等制定相关管理制度

提升合规意识

- 新员工入职合规培训
- 日常合规培训
- 内部合规宣传

加强审计监察

- 季度合规性审计
- 年度专项审计
- 重大项目过程审计
- 专项检查
- 反舞弊调查

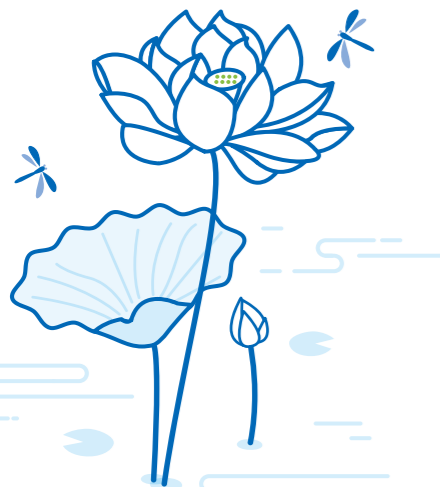
鼓励监督举报

- 举报邮箱
- 举报专线
- 内部Lync在线工具

反腐败

公司依据相关法律法规制定了《博腾员工商业行为准则》、《员工手册》、《举报和投诉管理制度》等规章制度，强化对舞弊事件的管理，以求杜绝此类事件发生。《举报和投诉管理制度》对举报和投诉的定义、责任部门、渠道、以及奖励等做了相应的规定，也明文要求调查人员应特别注意做好保密工作，严禁泄露举报人的姓名、单位、住址等信息，设有不得向被举报部门或被调查人出示举报信息或泄露涉及举报人个人信息材料，参与调查举报案件的人员与被调查人有亲属或利害关系的应当回避等保护举报、投诉人的条款，公司也会采取一切必要的保密措施以保护举报或投诉员工的权益不受损害。

此外，公司要求签订的所有采购合同中都必须包括廉洁条款，采购合同廉洁条款明确规定：在采购过程中，如有证据证明供方有向需方采购人员行贿，以达到其商业目的的行为，需方将取消其供货资格并拒付货款。廉洁条款中也公布了公司举报邮箱和举报电话，供应商亦可向公司举报其发现的舞弊事件，公司积极鼓励和奖励供方举报需方采购人员向供方索贿的行为。



党建工作

公司在重庆、上海、成都、江西等地均成立了党支部，各党支部在上级党组织的支持和关心下，严格落实“三会一课”制度，不断加强党组织建设，通过各类主题活动，提高员工思想觉悟，提升组织凝聚力。



2021 年 7 月 1 日，为庆祝中国共产党成立 100 周年，公司组织开展了“不忘初心，牢记使命”主题活动。公司党员同志们共同观看了建党百年视频《路》，重温当年峥嵘岁月，一起重温入党誓词，筑牢初心使命。



2021 年 3 月 20 日，为庆祝建党 100 周年和成都博腾党支部成立两周年，积极响应加强党史学习教育的号召，成都博腾党支部组织在职党员和公司骨干去到革命老区—江油，寻访革命历史遗迹，让党员干部从党史学习中接受精神洗礼、汲取力量，提高党支部的凝聚力、战斗力和党员素质。



专业博腾 打造端到端的制药服务平台

作为国内领先的 CDMO 企业，公司致力于打造卓越的端到端制药服务平台，持续提升核心竞争力，以已建立的系统的项目管理及知识产权管理能力、完善的质量管理体系、领先的研发技术平台能力和扎实的工艺开发和制造能力，为客户提供高效可靠的服务，助力好药更早惠及大众。

01



尊重知识产权

公司始终致力于加强知识产权管理体系建设,对客户、合作伙伴及自身的知识产权进行严格保护。公司承诺,对知识产权侵权行为零容忍。2021年,公司继续提升物理安全、信息资产及网络安全、第三方安全、人力资源安全等,持续加强知识产权保护工作力度。

物理安全

- 从公司外围的电子围栏、重点区域的监控、保密区域的门禁管理、打印复印管理、电脑管理等方面进行全面管理,保证信息的安全和可追溯性。

信息资产及网络安全

- 对数据资产进行密级管理,软件/系统进行权限管理。
- 制定《信息管理制度》并发布线上审批流程,从信息披露、公文报送、新闻发布等方面规范公司对外信息安全管理。
- 对项目过程中计算机信息安全管理方面做出了详细的规定,在已有《信息安全管理政策》、《邮箱安全管理制度》的基础上,通过划定安全红线及上升审批级别等措施,进一步确保信息的安全。
- 管控信息分享权限,审计分享记录。
- 管控网络权限,升级《互联网访问管理制度》,加强管控力度。

第三方安全

- 在《外协采购知识产权管理制度》的基础上,进一步加强外协供应商引入阶段的知识产权管理,量化拟外协项目的风险评估,并加强外协中及外协后的知识产权监控及处置。
- 定期对供应商进行知识产权调查。
- 通过在合同中明确权责关系,确保公司不因采购引入知识产权风险。
- 在一些特殊情况下,启动供应商知识产权专项审计。

人力资源安全

- 从员工入职前的背景调查、入职后的培训到离职时竞业限制管理办法以及离职后的知识产权调研跟踪,全面管控由于人员入职或流失带来的知识产权风险。

截至目前,公司通过了来自客户的所有知识产权审计,未出现侵害客户知识产权的情况。



优质客户服务

“客户第一”是公司核心价值观之一,我们致力于从客户角度出发深刻理解客户需求,为客户创造价值。从前期客户初步接触、访问接待、询盘报价、项目管理及项目交付过程,公司建立了完整的流程管理制度。以此为指南,落实到实际工作中,理解客户需求、快速响应,针对不同客户类型、不同项目类型,提供定制化的服务,通过专业有效的沟通、优质的交付,不断提升客户服务质量,为公司和客户创造双赢。

2021年,公司从流程、组织、人力等维度全方位梳理项目管理过程中的难点和痛点,采取相应措施进行提升改进。公司持续优化项目管理沟通渠道和方式,并启动客户满意度线上调研工作,收集客户反馈,确保反馈信息传递至公司相关部门,以支持公司持续改进。

历年以来,公司多次荣获客户及行业的认可。报告期内,公司再次获得“中国CDMO企业20强”、“中国医药研发50强”等荣誉称号,优质可靠的服务持续获得客户及行业的充分肯定和高度评价。



△ 2021中国CDMO企业20强



“I want to thank you and the Porton team for the great support you provided to us in 2021. The seamless collaboration needs to be acknowledged.”

“Congratulation Porton team! Great Job on this activity and we are very grateful for all your help, diligence and hard work.”

“The progress on the program would not have been possible without the hard work, creativity, and good collaboration from the entire project team at Porton.”

“贵司快速的推进速度和细心到位的反馈机制,非常感谢!”

“团队效率太高了,就几天时间把别的公司搞不定的难题解决了。十分感谢。”

“再次感谢重庆博腾对该项目和对我们的支持,期待我们继续携手,共赢美好未来!”

“第一批物料交付中,加班加点保障实施节点,为我司项目总体推进赢得宝贵的时间。项目团队人员通力配合、认真负责的优秀品质值得大家学习,我司对项目团队人员的付出深表感谢,祝贵公司发展越来越好,期待和贵公司继续保持良好的合作关系。”

— 中外客户反馈





加强产品质量管理

60 次
质量审计

质量是药品的生命线。作为每年承接数百个不同药物生命周期项目的 CDMO 企业，公司拥有全员参与、以客户为中心的质量文化，建立了科学、完善的质量管理体系，既满足客户的高标准、高要求，又满足公司产品多数量、多类型、多功能灵活生产的要求。公司致力于将质量管理贯彻到产品的研发、生产、控制及放行等全过程。公司拥有一支专业的质量管理团队，截至报告期末，公司质量体系共计 490 人，占员工总数的 13%，团队人数扩增约 56%，支持公司质量管理工作的顺利开展。

公司强有力的质量管理体系保证了业务数据完整性、真实性及可靠性，有效地支持客户产品的研发及上市。报告期内，公司不断优化和夯实质量管理体系，共计接受并通过 60 次官方及客户质量审计。目前，公司已通过 FDA、PMDA、NMPA、EMA、WHO 等药政当局审计认证，公司质量体系始终保持与国际标准接轨。

2021 年，公司自主开发智能生产数字化系统 (SMDS) 并在长寿生产基地上线，实现及时准确的物料、生产、设备基础数据在线化，兼顾质量合规性和数据追溯性的要求，提高数据采集效率，大幅降低人员投料差错，减少人员失误导致的偏差调查成本和质量损失成本。

另外，公司持续加强质量文化建设，不断提升全员质量管理意识。自 2012 年起，公司每月制作质量宣传月刊，对全员宣传普及质量相关法律法规政策。公司还通过各类线上线下培训、头脑风暴会议及知识竞赛、质量征文等活动，进一步提升全员对质量知识的了解和认知。



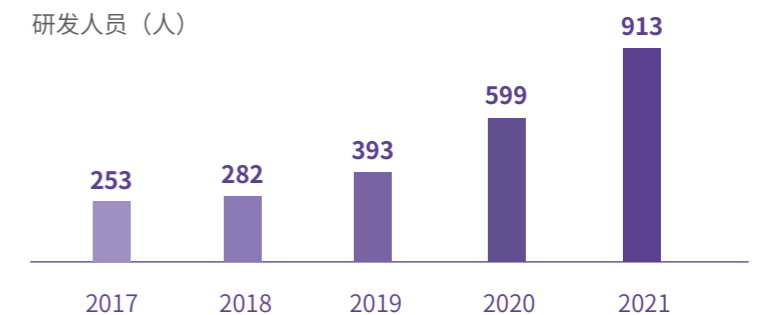
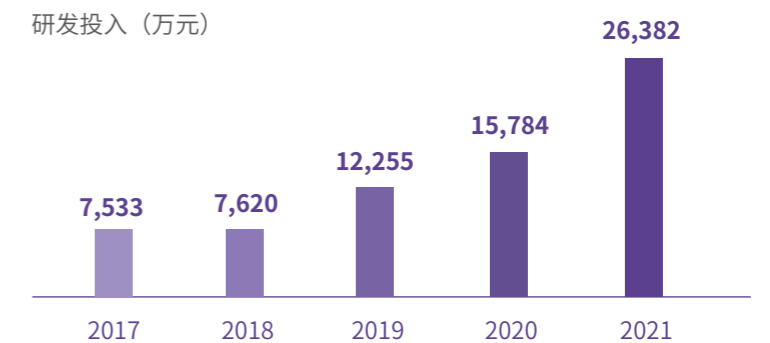
坚持技术创新

48 项
已获授权的发明专利

5 项
PCT 专利

76 项
正在审查中的发明专利

公司坚持以技术创新驱动企业高质量发展，不断加强创新投入，积极推进关键核心技术研发和创新人才团队建设。截至报告期末，公司已获授权的发明专利 48 项（其中 39 项国内专利，9 项国外专利）；PCT 专利 5 项；正在审查中的发明专利 76 项。近五年，公司研发投入保持持续增长，研发团队也在不断扩张。2021 年，公司研发投入 26,382 万元，同比增长 67%，2017 年至 2021 年年复合增长率为 37%。截至 2021 年底，公司研发团队合计 913 人，同比增长 52%，2017 年至 2021 年年复合增长率 38%。





2021年,公司通过内部建设及外部合作的方式,继续加强研发技术能力。原料药 CDMO 方面,持续深耕结晶、生物催化、流体、高活、SFC、金属催化等技术领域;制剂 CDMO 方面,继续完善难溶药物增溶技术、粒子工程、复杂制剂技术等多个领域的布局;基因与细胞治疗 CDMO 方面,不断加强质粒、病毒载体与细胞治疗一体化服务平台能力。从临床前到商业化,从中间体到原料药再到制剂,从化学药到基因与细胞治疗等先进疗法,公司始终保持对前沿技术的不断探索,为客户提供更具价值的服务。

第四届科委会首次会议顺利召开

2021年9月25日,公司第四届科学顾问委员会首次会议在上会顺利召开,会议围绕当下化学制药行业的技术发展与挑战、博腾股份技术平台发展规划等方向进行分享和研讨。本届科委会的7名成员均为制药行业学术界及工业界的专家,将为公司持续在CDMO产业进行技术创新和布局提供指导。



推进精益运营

公司拥有原料药 CDMO 生产产能约 2,019 立方米,并具备多用途、多功能性、灵活性的特点,已建立适合非 GMP 和 GMP 产品的小规模、中等规模和大规模生产车间,并配置多样化、多功能、柔性、智能化的设备和安装反应体积从 20L 到 10,000L 的反应釜,具备年产量从千克级到百吨级等不同重量等级的定制产品生产能力,以满足客户不同阶段、不同适应症、不同产品的项目需求。

在持续扩充产能规模的基础上,公司持续推进精益运营,优化主价值链业务流程,以进一步提升公司生产设备多功能匹配性、生产计划的排产效率,并通过专业精益工具及数据分析培训等方式,不断引入新的精益工具和思维方式,推动全员积极识别和挖掘改善和提升点,进一步促进精益生产。近三年来,公司产能利用率已从 57% 提升至 72% 左右。



幸福博腾 提供开放包容的成长平台

优秀人才是公司最重要资源。公司始终坚持“以人为本”的人才理念，以文化氛围建设、人才发展项目、薪酬福利等多方面工作为牵引，营造良好的工作环境，不断吸引人才、培养人才、激励人才、保留人才，打造高素质的人才队伍，持续为公司发展赋能。

02

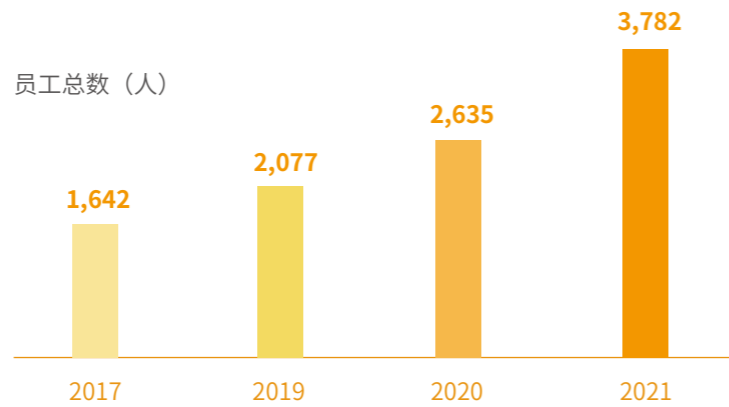


员工雇佣

100%
劳动合同签订率

100%
社保覆盖率

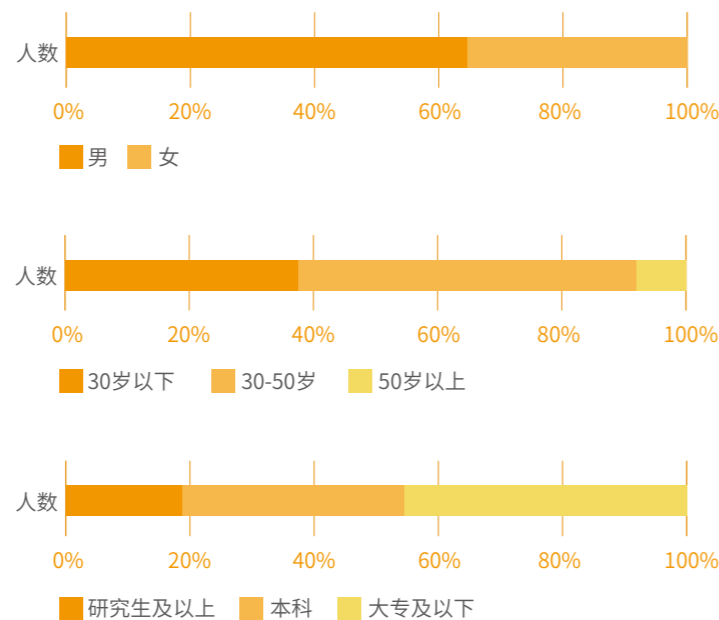
公司认真贯彻落实《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及国家、地方的相关用工制度与规定，并积极采取多种举措保障人权，维护和保障员工的合法权益，创建和谐稳定的劳动关系。公司人权承诺清晰地体现在公司的行为准则、环境健康安全规定等一系列内部政策和供应链管理中，包括尊重基本人权、保证财产权和隐私权、公民权和政治权、社会权利和文化权利、保护土著人民和其他少数民族的权利，公开承诺尊重结社自由和集体谈判权。



2021 年，公司荣获由国内知名职业发展平台猎聘网颁发的“2021 年度非凡雇主”奖项，公司的企业文化和人才发展建设受到认可。

公司倡导开放、包容和多元化的企业文化，在涉及聘用、薪酬、工作条件、培训机会、晋升、解职或退休等事项上，严禁任何在性别、民族、宗教、政治或其他见解上的歧视。在进行员工招聘时，公司遵循“公开、公平、公正”的原则，不强迫招聘；员工入职后，不强迫劳动；在需要加班时，公司遵循员工自愿的原则，并按法规规定支付加班工资；公司明确禁止使用童工。

员工结构



△ 猎聘网2021年度非凡雇主

薪酬体系

3 期
实施中的股权激励计划

166 名
覆盖高管及核心骨干

公司结合市场薪酬水平，以岗位价值、个人能力和绩效表现为基础，建立起一套对内具有公平性、对外具有市场竞争性的薪酬体系。公司以短期、中期和长期的薪酬激励组合模式，吸引人才、保留人才，激励员工达成组织和个人目标，实现价值共创、价值共享，从而推动公司战略发展和业绩达成。

为健全公司长效激励机制，公司股权激励已形成常态化，以吸引、保留和激励人才，促进员工关注公司长远利益和发展目标。继 2019 年、2020 年连续推出股权激励计划以后，公司在 2021 年继续推出限制性股票激励计划并完成首次及预留部分授予，包括公司中高层管理人员及核心骨干在内共 73 名激励对象获授限制性股票共 187 万股。后续，公司也将继续使用多种股权激励工具，促使员工自身目标与公司目标一致，对员工进行长效激励的同时促进公司长远发展。

在公司战略目标指引下，公司通过个人绩效管理机制，有效地将公司经营目标、部门组织绩效和个人绩效链接，分层级分解目标落地，保证目标一致性和指标承接的完整性。通过多维度绩效指标的跟踪管理，个人绩效体系为管理层提供完整、准确的信息，以支持管理层做出管理决策。个人绩效评估系统客观、公正地评估员工的绩效与贡献，为员工的薪酬激励、个人培养与发展、职业发展方向等方面提供有效信息支撑，推动高绩效高潜力人才与公司持续绑定发展。公司对所有员工定期开展绩效回顾。针对绩效不合格的员工，由主管部门和员工共同制定绩效改进计划，主管部门及人力资源部协同对其持续辅导。同时，公司积极推动主管和员工之间双向沟通机制，提升绩效结果。

福利与关爱

2,431 万元
福利支出

18,600 元
爱心基金金额

在人才竞争日趋激烈的环境下，人才对福利的需求更为多样化。公司一方面保障员工法定福利享有，另一方面已建立起多元化、多形式、多层次的公司福利体系，满足员工差异化的需求。2021 年，公司持续完善员工整体福利体系建设，建立人才内部流动福利保障机制，提升公司福利文化的感知度。

公司定期开展多元化的文体和主题活动，丰富员工的业余文化生活，让员工在工作之余，也能感受到公司的关爱，放松身心的同时有效凝聚企业团队精神。

五险一金	法定假期	带薪年假	生日福利
节日福利	健康体检	高温补贴	团建津贴
免费宿舍	员工餐	交通车	母婴室

节日福利

在元旦节、三八节、端午节、中秋节等节日时，营造节日氛围，开展特色节日活动，提高员工幸福指数。



母婴室

博腾妈咪小屋“爱的十平方”，为孕期、哺乳期的妈妈们搭建了一个私密、卫生、舒适、温馨的庇护场所。



员工俱乐部

公司建立了足球、篮球、羽毛球、跑步、桌游等员工活动俱乐部，为员工提供了互通交流、组织融入和施展个人兴趣爱好的平台。



人才发展

公司秉承“赋能于人，共同发展”的理念，关注员工成长与发展，聚焦部门能力提升。公司专注人才识别、人才培养和人才发展工作，建立有效的人才培训体系和员工职业发展的双通道岗位体系，将员工优势与公司战略发展相契合，为员工提供实现自我价值的平台，致力于博腾人才发展、组织效能提升。

培训体系

2021年，公司人才培养体系全面升级，整合推出“七星计划”，覆盖包括校招生、工厂领班、专员主管、经理、总监、后备高管各层级全梯队人才培育，帮助不同层级员工进行有针对性的能力提升，打造高素质团队，支撑公司快速发展。



506 万元
培训投入



88,093 人次
培训员工



719 门
线上平台累计生效课程



355 人
晋升人数

除专项培训外，公司2021年共举办11次面向全体员工的博腾大讲堂，涵盖战略、行业、金融、采购、质量、企业文化等内容，丰富拓展全员知识储备。另外，公司技术部、质量部等部门着手搭建学习地图，支持部门员工的专业提升和培养，积极发掘内部讲师储备人员，开发内部高质量的培训课程。2021年，累计认证涵盖EHS、QA、技术、数据创新、人力资源等在内的60门课程，持续推进内部知识经验的开发、分享和沉淀。



△ 2021届未来星入职集训龙舟竞渡



△ 天王星1期沙漠徒步穿越

发展与激励

公司定期对组织内部人才情况进行盘点，持续关注和优化人才梯队，挖掘高潜人才，将高潜人才纳入人才发展项目继续培养，提供参与公司战略项目的机会，提升员工综合素质。此外，公司还建立了与业务相匹配的任职资格体系，给予员工平等的晋升机会，为员工晋升和干部选拔提供参考依据。2021年，公司持续梳理建立岗级体系，优化职级体系，明确各级人员晋升要求。

公司还设立了各类项目专项奖及年度业务专项类奖、综合贡献类奖等多类奖项，对在项目执行中、公司发展贡献突出、价值观践行优秀的个人及团体给予表彰和激励，树立榜样力量，激励全员奋进。

员工心声

公司提倡开放坦诚的沟通,为员工提供多种沟通渠道,让员工的心声能有效传达至公司管理层。同时,还及时对员工提出的问题作出响应,协调相关部门给予解决。公司尊重员工的结社自由和集体谈判自由,为充分发挥员工在民主管理、民主监督中的作用,公司成立了工会组织,且在工会委员中,普通员工占绝大多数。工会的成立使得公司职工能够很好地参与公司活动,工会还大力开展员工民主参与、民主管理活动,积极为员工办实事,创建和谐稳定的劳动关系。自 2017 年起,公司每年对员工进行敬业度与满意度调研,以员工填报数据为支撑,测评基层工作环境,发现和识别问题,帮助管理层和团队持续改进。

文化共建

公司持续推动文化 2.0 落地,将博腾价值观植入日常工作的重点场景,积极推进全员参与文化共建,塑造幸福、活力、奋进、正直、向善的组织氛围,打造“有态度、有温度”的企业文化。2021 年 7 月,在公司成立 16 周年之际,公司开展了博腾文化月系列活动,通过花样跑、幸福大赏、家庭日等活动,庆祝公司成立 16 周年,分享员工工作与生活中的幸福故事,感谢员工家属的默默支持和付出。



博腾
家庭日

2021 年,公司推出首个视频类访谈栏目《大咖来啦》,邀请公司高管、重要项目负责人、资深管理及技术人员等对公司发展情况、业务动向、经营理念以及企业文化等主题进行分享,推出《奋斗说》、《卓越项目运营系列报道》等栏目,分享积极践行公司核心价值观的博腾人的奋斗故事,多方位加强公司的企业文化建设,坚定文化自信。



职业健康和安全



约 **60** 小时
人均安全培训时数



73 次
各类应急演练



100%
员工体检覆盖率

公司始终视员工职业健康和安全生产为企业生存的基础,严格遵守职业健康安全相关法律法规,为员工提供健康、安全的工作环境。公司建立了一整套基于国际最佳实践的 EHS 管理体系,制定了严格的职业健康安全管理度,采用国际通用的工艺危害分析方法——危害和可操作性研究法 (HAZOP) 及有组织的假设风险分析法 (SWIFT),对所有生产工艺进行系统的工艺危害分析。同时,采用基于风险的暴露评估 (RBEAP) 工具对所有可能接触到的化学品进行风险评估,并结合现场检测分析数据,科学地识别和评估风险,制定、落实相应的工程技术保护措施、管理措施及应急措施。通过采取这些有效措施,消除或减少危害员工安全健康的各类风险,将工作场所的职业健康风险降至最低。此外,公司持续投入资源改善员工工作环境,提升现场的通风系统和密闭控制措施,提供合适的劳工防护用品,以最大程度地减少职业危害,为员工创造一个安全健康、安心舒适的工作环境。

与此同时,公司按照国家标准,每年对新员工、安全管理人员、特种作业人员进行 EHS 入职培训、工艺安全培训、工艺卫生培训、安全意识培训、急救培训等专项培训,组织进行模拟场景应急演练,提升员工的安全意识和必要的技能。公司各部门还开展 EHS 活动日活动,以不限于授课、讨论、竞赛、演练等多样化的形式让员工更好地掌握 EHS 知识和技能,力求将公司安全文化渗透到公司每一个环节。



绿色博腾 坚持环境友好的经营模式

EHS 是 CDMO 企业可持续发展的根本。公司坚持绿色发展，不断夯实 EHS 体系，将 EHS 管理及文化贯穿至研发、生产等各个业务环节，通过不断优化及提升生产工艺，控制及降低污染物排放，积极应对气候变化等环境问题，推行绿色生产，推动公司高质量可持续发展。

03

环保管理

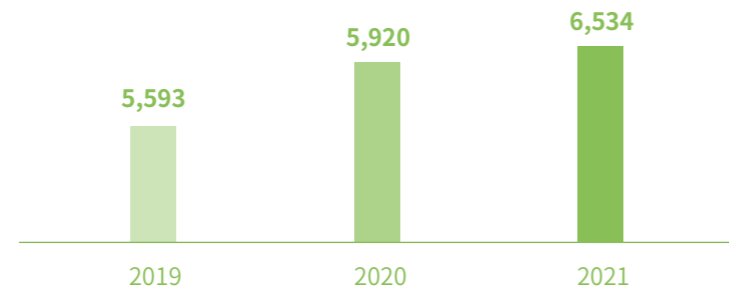
公司严格遵守环保相关法律法规，高度重视环保管理体系建设，从严精细管理和科学管理，加大污染治理力度，全面落实企业环保主体责任。公司制定了一套行之有效的环境保护管理体系，包括《环保管理制度》、《三废评估管理制度》、《废水管理制度》、《废气管理制度》、《固废管理制度》、《环境因素识别与评价管理制度》、《药物在环境中残留评估管理制度》、《清洁生产》等环保管理制度，贯穿了项目建设、生产运营等过程中所涉及的环境管理，明确规范各部门环保岗位职责、环境管理目标、环境因素识别、三废评估与处理、环境监测、环境风险防控、节能降耗、碳排放等各个方面。公司定期召开 EHS 月度会，回顾、部署和解决“重点、热点、难点”的环保问题。

2021 年，公司持续接受来自客户关于 EHS 的审计和访问，并通过了多次客户及各级监管部门 EHS 现场检查和审计。报告期内，公司再次在重庆市生态环境局两江新区分局的环境信用评价中获最高等级评价“环保诚信企业”。



△ 2020年度环保诚信企业

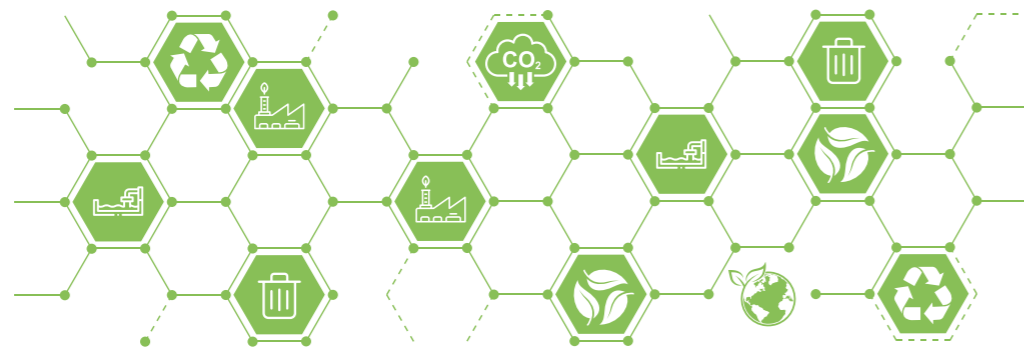
环保投入 (万)



污染治理

公司采取“源头控制 + 末端治理”两手抓策略，以生产车间的源头控制、工艺改进、节能降耗为中心，环保设施的达标运行为保障，积极推行清洁生产和可持续发展，最大限度减少污染物的排放。公司设有专门的环保实验室，负责三废处理方案的制定、污水处理的过程监测、有组织废气的自行监测、污水处理技术的支持等。

公司及子公司江西博腾、湖北宇阳属于中国环境保护部门公布的重点排污单位，我们对污染物排放主要集中地重庆长寿、江西宜春、湖北应城三个生产基地的排放物进行了严格的检测和管理，确保达标排放。



生产基地	检测项目	检测指标	检测频次	主要执行标准
重庆长寿	废水	pH、COD、氨氮、总磷	每月	<ul style="list-style-type: none"> 《污水综合排放标准》(GB8978-1996) 《化学合成类制药工业污染物排放标准》(GB21904-2008) 《制药工业大气污染物排放标准》(GB37823—2019) 《大气污染物综合排放标准》(DB50/418-2016) 《恶臭污染物排放标准》(GB14554-93) 《挥发性有机物排放标准 第3部分：医药制造业》(DB36 1101.3-2019) 《大气污染物综合排放标准》(GB16297-1996)等
		悬浮物、总氰化物、硝基苯类、色度、苯胺类、挥发酚、二氯甲烷等	每季度	
	废气	挥发性有机物	每月	
		颗粒物、氯化氢、氨、氰化氢、甲苯、甲醇等	每季度	
江西宜春	废水	pH、COD、氨氮、总磷	每月	
		总氮	每季度	
		悬浮物、总氰化物、硝基苯类、色度、苯胺类、急性毒性、挥发酚、总铜、总锌、BOD ₅ 、二氯甲烷、总有机碳	每季度	
	废气	硫化物	每半年	
		挥发性有机物、非甲烷总烃	每月	
		颗粒物	每季度	
湖北应城	废水	甲醇、氨、甲苯、氯化氢、二氧化硫、氮氧化物、硫化氢、臭气浓度等	年度	
		pH、氨氮、COD	每季度	
		总氮、总磷	每月	
	废气	硫化物	每半年	
		色度、SS、五日生化需氧量、二氯甲烷、甲苯	每季度	
		总挥发性有机物	每月	
废水	臭气浓度、氨、氯化氢、硫化氢、甲醇、甲苯、挥发性有机物	每半年		
	氯化氢、甲醇、甲苯、氮氧化物	年度		

100%

废水达标排放率

废水处理

公司产生废水包括生产车间、办公室、食堂等产生的生产废水、设备和地坪冲洗水、循环水排污水、锅炉房排污水及生活污水等，均按照相关法律法规及各级政府要求，进行相应处理后排放。以重庆长寿生产基地为例，废水经污水处理站处理达到园区集中污水厂接纳标准后排往园区集中污水厂，园区集中污水厂进行深度处理达国家《污水综合排放标准》GB8978-1996 一级标准后再排放长江。

2021 年，长寿生产基地新建 1 套处理能力为 1200 吨 / 天的污水处理系统及配套装置，提高废水深度处理能力。同时，重庆长寿生产基地通过蒸汽冷凝水回至污水处理调节池前端进行余热回收，纯水站排放的清洁下水回收作为循环冷却水的补水使用等方式，积极探索水资源循环利用。

废水处理的工艺步骤如下：



废气处理

公司废气主要来源为生产车间、环保车间、污水处理车间、锅炉房等，经废气处理装置处理达标后排放。以重庆长寿生产基地为例，废气经过车间冷凝预处理后经过碱液吸收塔，去除酸性废气和水溶性的溶剂后，再经过石蜡油吸收处理，最后经过活性炭过滤塔过滤后排放。2021 年，长寿生产基地蓄热式焚烧炉 (RTO) 装置建成投用，采用当前先进、高效的废气焚烧技术，处理风量为 60,000Nm³/h，将进一步降低 VOC 排放浓度，改善现场和周边空气质量。

固体废物处理

公司固体废弃物主要来源为生产车间、办公室、生活区及污水处理站等。固体废物 (液) 按照一般废物和危险废物进行分类收集和分质处置，一般工业固废交由有资质的固废处理单位进行回收或填埋，生活垃圾委托环卫部门定期清运，危险废物主要为有机废液、废滤渣、蒸馏残渣、废活性炭、污水站污泥、废化学品等，均委托有资质的机构处置，并严格按照各地政府要求进行转运。公司遵循固废“减量化、资源化、无害化”的三原则，对于如纸板、纸箱、木板等可回收废弃物进行资源回收利用；对于有机溶剂，在满足产品质量的情况下，进行回收套用；污水站污泥通过污泥干化的方式，可减少 50% 的危废产量。

噪声处理

公司主要噪声源为生产车间及污水站中的水环真空泵、离心机、冷冻机、空压机、空气鼓风机及各种机械泵等，采取基础减振、建筑隔声、距离衰减等综合治理措施对噪声进行控制，保证噪声排放的合规性。

100%

废气达标排放率

100%

危废合规处置率

风险防控

公司按照环境应急管理“职责明确、预警规范、反应快速、处置科学”的要求，针对生产过程中存在易燃易爆高温高压介质的特点，科学管理严防死守，切实做好企业的环境应急管理工作。公司各主要生产场地均编制《突发环境事件风险评估报告》及《突发环境事件应急预案》，并在当地环保局进行备案。公司生产基地设有应急事故池，满足事故应急处置需要。同时，不断完善 EHS 一体化的应急管理体系，构建完善的安全环保应急团队，从管理体制到预案的制定再到日常演练，提高全体员工的实战能力。

公众开放与信息公开

公司建立了制度化、常态化的“公众开放日”制度，搭建了企业与公众沟通交流的平台，增进公众的理解和信任。一方面，公司按照国家和地方环保部门的要求，认真开展环境信息公开工作，企业基本信息、环保设施和污染物排放情况以及企业清洁生产工作等均通过企业外网进行公开，自觉接受公众监督。另一方面，公司多次组织周边社区居民代表、附近企业代表到公司现场参观检查，实地感受企业现代化的经营管理理念和安全环保管理工作。

绿色低碳与节能减排



公司积极响应《巴黎协定》的将全球平均气温较前工业化时期上升幅度控制在 2 摄氏度以内，并努力将温度上升幅度限制在 1.5 摄氏度以内的长期目标，切实采取节能减排措施，有效减少温室气体排放，以应对气候变化带来的环境影响。公司评估气候变化对公司各个板块业务连续性的影响，并积极制定措施，每年核算温室气体排放量，设立碳减排目标，以使得碳排放强度持续降低，并定期回顾减排措施的连续性和有效性。公司从研发端积极引进国际先进的绿色化学理念，建立优选溶剂清单，采用环境友好的原辅材料，尽可能采用低毒、无毒原料代替高毒原料，优化工艺参数和工艺控制手段，减少反应步骤，积极开发和运用对环境友好的生物催化、流体化学等绿色制药技术提高产品收率，减少废物产生和排放。通过回收利用包装桶、采购更加环保的物料和辅料、设备设施改造等，逐步完成减排目标。

此外，公司还在宣传栏、车间、办公室积极宣传节能减排意识，并组织员工参与培训，使员工养成在日常生产生活中自觉节能的习惯，提高环保意识，使每一位员工身体力行成为环保实践者。



开放博腾 建设和谐共生的良好生态

和谐健康的社会生态是企业生存与发展的基础。公司积极参与行业发展建设，打造负责的供应链，与行业各利益相关方合作共赢、价值共创，推动社会和谐发展，并积极投身社会公益事业，以多种方式回馈社会，切实履行企业社会责任。

04

助力行业发展

行业合作 互利共赢

公司秉承开放发展的理念，积极参与行业交流与研讨，分享公司的理念和经验，与全球的行业同仁们和谐互动，拓展行业合作、促进互利共赢、助力行业发展。2021 年，公司主办行业会议及沙龙共 4 场，参加国内外各类行业展会、峰会、研讨会 20 余场，线上直播分享活动 10 余次，与 10 余家客户及合作伙伴开启战略合作。目前，公司持续打造“中国新药 CMC 高峰论坛”、“全球药物结晶高峰论坛”、“基因与细胞治疗青藜风云论坛”三大品牌论坛，全方位与行业同仁深度交流、深化合作，共同探讨和展望制药行业发展。

2021 中国新药 CMC 高峰论坛



2021 年 11 月 10-12 日，公司联合药时代再次共同打造 CMC 高峰论坛，本次大会以“创新药时代，CMC 先行”为主题，现场共有 60 余名行业领袖和专家、700 余名专业人士出席，聚焦新药研发，荟萃行业精华，分享交流合作，共筑健康天下，共同探讨各自对中国新药发展的真知灼见。

2021 全球药物结晶高峰论坛



2021 年 10 月 14-15 日，公司美国子公司 J-STAR 的药物结晶中心 (CfPC) 联合晶泰科技、BlazeMetrics 和 Technobis 举办第二届全球药物结晶高峰论坛。本届药物结晶峰会吸引来自 34 个不同国家近 400 名参会者参加，同时汇聚了利兹大学、MIT、明尼苏达大学、辉瑞、默克、BMS、礼来的顶尖行业专家和学术专家共同探讨原料药结晶的研发和生产。

2021 基因与细胞治疗青藜风云论坛



2021 年 9 月 25-26 日，博腾生物联合 BioBAY、佰傲谷共同主办 2021 基因与细胞治疗青藜风云论坛 CGCT。论坛聚焦基因与细胞治疗领域热点话题，探讨创新技术与产业化难点，旨在推动中国乃至全球基因与细胞治疗产业蓬勃发展。本届会议邀请 30 余位细胞基因治疗领域内的院士专家、行业专家、创新领袖、企业代表云集现场，参会人员规模达 700 余人。

美中医药开发协会 (SAPA) 年会



2021 年 10 月 1-2 日，公司参加美中医药开发协会 (SAPA) 2021 全球线上年会，与制药和生物技术行业各领域领导者和专家共同探讨学术研究方向、行业发展趋势。2021 年 10 月 14-15 日，公司再次参加在苏州举行的美中医药开发协会 (SAPA) 2021 中国年会，并获“理事单位会员”，开启与 SAPA 中国的合作。

校企合作 共育人才

公司积极与高校探讨校企合作新模式，助力制药行业专业队伍的建设，探索科学研究与产业发展的契合点，推动产学研深度融合，构建产学研协同创新生态，与学术界优势互补、互惠互利，一同为产业发展、社会经济发展做出贡献。2021年，公司与天津大学、上海大学、四川大学、西南大学等近 10 所高校建立合作，通过科研合作、企业开放日、设立专项奖学金、建立实习就业基地、联合培养等方式，充分发挥校企双方优势，共育优秀人才。报告期内，公司获天津大学结晶中心颁发的“杰出校企合作伙伴”。



与天津大学国家工业结晶工程技术研究中心启动校企战略合作



与西南大学药学院、化学化工学院开启战略合作



四川大学“博腾未来星奖学金”颁奖



与上海大学化学系开展校企合作并建立大学生就业与实习基地

打造和谐供应链

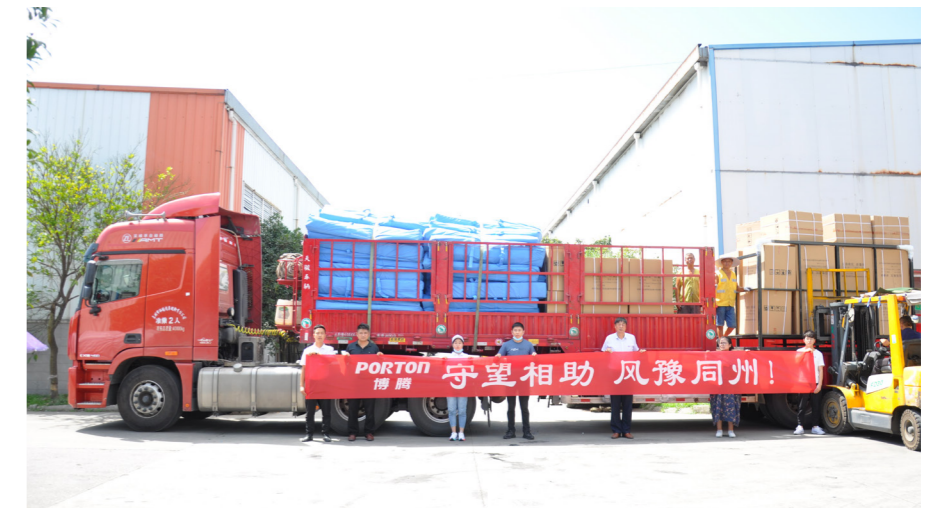


供应链可持续发展和负责的采购在公司经营过程中发挥重要作用。公司始终将构建和谐供应链作为目标，携手供应商共筑高效的可持续发展模式。公司制定了供应商选择流程，坚持公平公正、充分竞争、廉洁自律、遵循质量交付与服务等原则，从技术、质量、供货能力、价格等多维度对潜在供应商进行评审，筛选出合格供应商并进行有效的供应商关系管理，保证公司生产经营所需物资的及时供应，满足客户交付。公司定期对供应商进行审查，通过审查了解供应商综合实力，加强与供应商之间的合作互信，使供应商在未来合作中，从排产到交付、质量、售后都能更好地匹配公司业务需求，同时为供应商评估提供依据。

2021年，公司举办首届供应商交流大会，向供应商介绍了公司的供应链管理理念，帮助供应商了解公司的战略、业务、质量管理、EHS管理等，80余家公司原料、外协、设备等板块重要供应商参会，与公司一同交流学习，增进互信。

热心社会公益

驰援河南



2021年7月，河南多地遭遇强降雨带来的特大水灾。为帮助河南同胞做好抗险救灾和灾后重建工作，在公司管理层全力支持下，公司临时组建捐助支援小组，联系河南省郑州市红十字会、新乡红十字会、新乡市慈善总会，确认最紧缺的救援物资。半天时间之内，公司紧急协调到总计 280 顶帐篷及 856 张折叠床，帮助超过 800 人解决过渡期安置问题。

爱心义卖



在 2021 年 2 月举办的博腾新春市集中，公司开展爱心义卖活动，义卖品为社会福利机构重庆市儿童爱心庄园中孤残儿童手工制作的陶器、帆布包，义卖所得款项已全部捐赠给孤残儿童。

GRI指标索引

GRI标准	披露项	页码
GRI 102: 一般披露	102-1 组织名称	封面、1、10、封底
	102-2 活动、品牌、产品和服务	10
	102-3 总部位置	10
	102-4 经营位置	10
	102-5 所有权与法律形式	10
	102-6 服务的市场	10
	102-7 组织规模	10
	102-8 关于员工和其他工作者的信息	26
	102-9 供应链	42
	102-10 组织及其供应链的重大变化	无重大变化
	102-11 预警原则或方针	20、27
	102-12 外部倡议	6、40
	102-13 协会的成员资格	9
	102-14 高级决策者的声明	5
	102-16 价值观、原则、标准和行为规则	11
	102-18 管治架构	12
	102-22 最高管治机构及其委员会的组成	12
	102-40 利益相关方群体列表	7
	102-41 集体谈判协议	29
	102-43 利益相关方参与方针	8
	102-44 提出的主要议题和关切问题	8
	102-45 合并财务报表中所涵盖的实体	1
	102-46 界定报告内容和议题边界	1
	102-48 信息重述	1
	102-49 报告变化	无重大变化
102-50 报告期	1	
102-51 最近报告日期	1	
102-52 报告周期	1	
102-53 有关本报告问题的联系人信息	1	
102-54 符合 GRI 标准进行报告的声明	1	
102-55 GRI 内容索引	44、45	
GRI 201: 经济绩效	201-1 直接产生和分配的经济价值	6
GRI 205: 反腐败	205-1 已进行腐败风险评估的运营点	14
	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	14
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	无此类情形
GRI 206: 不当竞争行为	206-1 针对不当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	无此类情形
GRI 302: 能源	302-4 减少能源消耗量	36
GRI 303: 水资源	303-2 因取水而受重大影响的水源	无此类情形
	303-3 水循环与再利用	36

GRI标准	披露项	页码
GRI 306: 污水和废弃物	306-2 按类别及处理方法分类的废弃物总量	7
	306-3 重大泄漏	无此类情形
	306-4 危险废物运输	36
GRI 307: 环境合规	307-1 违反环境法律法规	无此类情形
GRI 308: 供应商环境评估	308-1 使用环境标准筛选的新供应商	42
	308-2 供应链对环境的负面影响以及采取的行动	无此类情形
GRI 401: 雇佣	401-1 新进员工和员工流动率	7
	401-2 提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	27、28
	401-3 育儿假	27
GRI 403: 职业健康与安全	403-1 劳资联合健康安全委员会中的工作者代表	31
	403-4 工会正式协议中的健康与安全议题	31
GRI 404: 劳资关系	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	29
	404-2 员工技能提升方案和过渡协助方案	29
	404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	29
GRI 405: 多元化与平等机会	405-1 管治机构与员工的多元化	12、26
GRI 406: 反歧视	406-1 歧视事件及采取的纠正行动	无此类情形
GRI 407: 结社自由与集体谈判	407-1 结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	无此类情形
GRI 408: 童工	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	无此类情形
GRI 409: 强迫或强制劳动	409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	无此类情形
GRI 411: 原住民权利	411-1 涉及侵犯原住民权利的事件	无此类情形
GRI 412: 人权评估	412-2 人权政策或程序方面的员工培训	26
GRI 413: 当地社区	413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	43
	413-2 对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	无此类情形
GRI 414: 供应商社会评估	414-1 使用社会标准筛选的新供应商	42
	414-2 供应链对社会的负面影响以及采取的行动	无此类情形
GRI 416: 客户健康与安全	416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	无此类情形
GRI 417: 营销与标识	417-1 对产品和服务信息与标识的要求	20
	417-2 涉及产品和服务信息与标识的违规事件	无此类情形
	417-3 涉及市场营销的违规事件	无此类情形
GRI 418: 客户隐私	418-1 与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉	无此类情形
GRI 419: 社会经济合规	419-1 违反社会与经济领域的法律和法规	无此类情形

反馈意见表

尊敬的读者：

您好！

感谢您阅读本报告。我们诚挚地期待您对本报告进行评价，提出宝贵意见，以便我们持续改进社会责任工作，提升履行社会责任工作能力与水平！

选择性问题：(请在相应的位置选择打“√”)

1 您对博腾股份履行社会责任的总体评价如何？

很好 较好 一般 较差 很差

2 您认为本报告的总体评价如何？

很高 较高 一般 较低 很低

3 您认为博腾股份在利益相关方沟通方面做得如何？

很合理 较合理 一般 较差 很差

4 您认为博腾股份在公司治理方面做得如何？

很好 较好 一般 较差 很差

5 您认为博腾股份在产业责任方面做得如何？

很好 较好 一般 较差 很差

6 您认为博腾股份在员工责任方面做得如何？

很好 较好 一般 较差 很差

7 您认为博腾股份在环境责任方面做得如何？

很好 较好 一般 较差 很差

8 您认为博腾股份在社会责任方面做得如何？

很好 较好 一般 较差 很差

9 您认为本报的内容安排和版式设计是否方便阅读？

是 否

10 您对博腾股份履行社会责任及本报告有何意见与建议？

11 您对博腾股份下年度社会责任报告内容有何意见与建议？

扫描二维码
填写线上反馈表

